



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజ పత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

**No.1041**

**AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018**

**G.990**

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

**REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN  
“POULTRY FARMING, HATCHERIES INCLUDING FEEDING UNITS AND  
CONVEYANCE”.**

***[G.O.Rt.No.376, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),  
10<sup>th</sup> September, 2018.]***

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in **“POULTRY FARMING, HATCHERIES INCLUDING FEEDING UNITS AND CONVEYANCE”** included in Part-II of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

SCHEDULE			
POULTRY FARMING, HATCHERIES INCLUDING FEEDING UNITS AND CONVEYANCE			
Sl. No.	Name of the Category	Basic Wage to be proposed in Draft Notification at 986 CPI Points	Cost of Living Allowance to be paid per each Point of Increase (in Rs)
1	2	3	4
1	Veterinary Doctor/ Technical Executive	23315	23.65
2	Plant Operator/ Mechanic	21515	21.80
3	Administrative Manager/ Administrative Officer	15315	15.50
4	Manager	12715	12.90
5	Security Supervisor/ Poultry Supervisor/ Hatchery Supervisor/ Executive/ Supervisor	11915	12.05
6	Accountant	10915	11.05
7	Clerk/Store Salesman/ Plumber/Typist/Steno Keeper/ Electrician/	10515	10.65
8	Waterman/ Helper/ Sexers/ Feeder/ Mixer/ Feed Mill Worker/ Feed Mill Assistant/ Hatchery Assistant/ Poultry Assistant/ Egg Collector/ Attender/ Sweeper/ Cleaner/ Casual Labour/ Poultry breed/ Supplier/ Poultry Worker	8515	8.60

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the agricultural workers at 986 points (Base Year 1986=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Agricultural Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 986 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any categories employed in this employment are left out, they should not be paid less than the minimum wages fixed in the category or the workers being the same and similar category of work in the employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker doing similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily wage, the monthly wage shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above those wages shall be treated as minimum wages to that category.
6. If any category of employees is paid other allowances(i.e., other than the notified basic wage) they shall to get the said allowances in addition to notified basic wage.
7. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**

*Special Chief Secretary to Government.*

“దాణా యూనిట్లు మరియు రవాణాతో కలుపుకొని కోళ్ళ పరిశ్రమ, కోడిపిల్లలను పొదగడం” లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 376, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 10వ తేదీ, 2018.]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “దాణా యూనిట్లు మరియు రవాణాతో కలుపుకొని కోళ్ళ పరిశ్రమ, కోడిపిల్లలను పొదగడం” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

### అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: దాణా యూనిట్లు మరియు రవాణాతో కలుపుకొని కోళ్ళ పరిశ్రమ, కోడిపిల్లలను పొదగడం”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	986 సిపిఐ పాయింట్ల వద్ద ముసాయిదా ప్రకటనలో ప్రతిపాదించనున్న మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	వెటర్నరీ డాక్టరు/టెక్నికల్ ఎగ్జిక్యూటివ్	23,315	23.65
2.	ప్లాంట్ ఆపరేటర్/మెకానిక్	21,515	21.80
3.	పరిపాలన మేనేజరు/పరిపాలన అధికారి	15,315	15.50
4.	మేనేజరు	12,715	12.90
5.	సెక్యూరిటీ సూపర్వైజర్/పౌల్ట్రీ సూపర్వైజర్/పౌల్ట్రీ ఎగ్జిక్యూటివ్/హీచురీ సూపర్వైజర్/సూపర్వైజర్	11,915	12.05
6.	అకౌంటెంటు	10,915	11.05

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	986 సిపిఐ పాయింట్ల వద్ద ముసాయిదా ప్రకటనలో ప్రతిపాదించనున్న మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
7.	క్లర్క్/స్టోర్ కీపర్/సెల్స్ మేన్/ఎలక్ట్రిషియన్/ప్లంబర్/టైపిస్టు/స్టెనో	10,515	10.65
8.	వాటర్మెన్/హెల్పర్/సెక్యూర్టీఫీడర్మెన్/ఫీడర్/మిక్సర్/ఫీడ్ మిల్ వర్కర్/ఫీడ్ మిల్ అసిస్టెంట్/హీచర్ అసిస్టెంట్/పొత్తీ అసిస్టెంట్/ఎగ్ కలెక్టర్/అటెండర్/ స్వీపర్/క్లీనర్/క్యాజువల్ లేబర్/పొత్తీ బ్రీడ్/సప్లయర్/పొత్తీ వర్కర్	8,515	8.60

### జీవన వ్యయ భత్యం

వ్యవసాయ కార్మికులకు 986 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1986=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర వ్యవసాయ కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 986 పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

### గమనిక :

- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
- శాశ్వత రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
- దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
- పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపకూడదు.

5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. ఎవరేని ఉద్యోగ వర్గానికి ఇతర భత్యాలను చెల్లించినట్లయితే (అనగా నోటిఫైడ్ మూల వేతనం కాకుండా) వారికి ప్రకటించిన మూల వేతనానికి అదనంగా సదరు భత్యాలను చెల్లించాలి.
7. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు, ప్రజా మోటారు రవాణాలో డ్రైవరు / క్లీనరు వంటి ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

**జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,**

ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---